

NCS 기반 채용 직무기술서 (연구-4)

배치(예정) 본부 및 부서	AI로봇연구소	전략분야 R&R	상위역할	4차 산업혁명 시대에 대응한 스마트 생산장비 혁신 선도 (첨단로봇)	
	첨단로봇연구센터		주요역할	자율화, 협업화 지향 스마트 기계·장비 시스템 (휴머노이드 로봇)	
채용분야	인간형로봇(휴머노이드)				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	NCS 미개발 분야				
연구원 주요사업	○ 기계 관련 미래 원천 기술, 산업 핵심 기술 및 사회 난제 해결 기술의 연구개발, 기계류·부품 공인시험 및 신뢰성 향상 기준·기술 개발 보급, 중소·중견기업 기술 지원 및 육성				
직무수행내용	○ 인간형로봇(휴머노이드) 플랫폼 및 지능·제어 기술 개발 - 인간형로봇 보행 제어 기술 (동적 보행, 강화학습 기반 보행 등) - 이동·조작을 위한 지능 기반 동작 계획 및 자율 작업 생성 기술 - 로봇 전신 제어 기반 고난도, 정밀 조작 기술 - 인간형로봇 등 차세대 첨단로봇용 핵심부품 및 메커니즘 기술 개발 - 로봇시스템 통합 및 운영 기술 개발				
전형방법	○ 1차 서류전형 → (2차 전형 생략) → 3차 종합면접 → 신원조사·합격자발표·신체검사 → 임용				
일반요건	연령	제한 없음			
	성별	제한 없음			
교육요건	학력	석사학위 이상 소지자			
	전공	로봇공학, 기계공학, 전자공학, 컴퓨터공학, 메카트로닉스 등			
필요지식	○ 로봇 기구학, 동역학 및 힘/토크 기반 제어 기술에 대한 지식 ○ 로봇 작업 계획, 경로 생성 및 학습 기반 지능 기술에 대한 지식 ○ 로봇 운영 소프트웨어 및 프로그래밍에 대한 지식 ○ 로봇용 핵심 부품 및 기구부 설계 기술에 관한 지식				
필요기술	○ 비정형 환경에 강인한 휴머노이드 로봇 보행 제어, 균형 제어 기술 ○ 로봇 시스템 구동과 관련된 각종 오픈소스 및 SW플랫폼 활용 기술 ○ 로봇 지능 알고리즘 프로그래밍 및 응용 기술 ○ 고효율·고성능 로봇 부품·메커니즘 설계 및 최적화 기술				
직무수행태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도, 긍정적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도				
관련자격	○ 없음				
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 참조				

※ 직무기술서에 기술된 교육요건(전공), 필요지식 및 필요기술은 별도로 표기되어 있지 않는 한 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능